



Als organisatie-adviseur is Laura geboeid door wat mensen beweegt. Vanuit haar eigen onderneming Mindful Matters begeleidt ze al meer dan tien jaar leidinggevenden, teams en professionals bij complexe veranderingsprocessen.

Laura koppelt haar analytische kwaliteiten aan een praktijkgerichte aanpak met een helder resultaat. Daarbij bevordert ze een sfeer van openheid en vertrouwen. Opdrachtgevers waarderen haar betrokkenheid, haar helderheid, haar onderzoekende geest en haar daadkracht. Haar inzet is mensen en teams helpen om vaker de beste versie van zichzelf te zijn. Haar aanpak is open, oprecht en persoonlijk.

Laura heeft een groot aantal cultuur-, leer- en veranderopdrachten vervuld in allerlei sectoren van de samenleving. Daarbij vervult zij de rollen van organisatieadviseur, trainer, coach en procesbegeleider. Vaak staan de competenties leidinggeven, adviseren, communiceren en samenwerken centraal, gekoppeld aan het versterken van eigenaarschap.

Opdrachten die zij recent heeft uitgevoerd, zijn:

- *Samen slagkracht en verandervermogen ontwikkelen*; een traject voor directie en alle medewerkers van een pensioenfonds. Kern: versterken van strategische competenties en eigenaarschap. Ontwikkeld en uitgevoerd met Finch.
- *Versterk je coachrol als leidinggevende*, workshops voor alle leidinggevenden van bouwbedrijf Dura Vermeer. Ontwikkeld en uitgevoerd met Grubben, Finch en Seisveld.
- Voor Vilans (landelijk kenniscentrum zorg): intensief leertraject *Adviseur met Impact en Blijvend Resultaat* voor de organisatieadviseurs van het team Advies en Implementatie. Uitgevoerd met vaste samenwerkingspartners: Grubben, Finch en Seisveld.
- Servicepunt71: leertraject *De Robuuste Adviseur*; een ontwikkeltraject voor 130 adviseurs en 20 leidinggevenden (Leiden en omliggende gemeenten), opgezet en uitgevoerd samen met Finch. Tevens begeleiding MT en directie in doorbraak van patronen.
- *Succesvol groeien: goede collega's selecteren en opleiden*, HR-ontwikkeltraject voor VINU, een bureau voor projectmanagement in ruimtelijke ordening. Opgezet en uitgevoerd met samenwerkingspartner Leiderstap.



- Woonbond: advies- en teamcoachtrajecten *Dynamisch communiceren* en *Werken met competenties*, uitgevoerd samen met Grubben en Leiderstap.
- Gemeente Amsterdam - Dienst Werk en Inkomen: begeleidingstraject voor de Top 20 leidinggevenden van deze dienst gericht op effectiever samenwerken.
- Diverse coachingstrajecten voor professionals en teamleiders.

Tevens docent

Daarnaast is Laura sinds kort als docent toegetreden tot het Amsterdam Center for Management Consultancy van de Vrije Universiteit Amsterdam. Zij is in dit centrum verbonden aan de Basis Management Consultancy opleiding en geeft zowel op de VU als incompany de masterclass *The Gentle Art of Helping*. Dat doet zij samen met dr. M. Flikkema, directeur van het centrum.

Opleiding

Laura heeft zowel een communicatie- als een veranderkundige achtergrond en heeft daarnaast diverse coach- en trainersopleidingen gevolgd omdat ze zelf ook graag blijft leren. De belangrijkste zijn:

- 2016 Deep Democracy level 1, Academie voor Organisatiecultuur.
- 2015 TGI (Thema Gecentreerde Interactie) opleiding De kunst jezelf en anderen te leiden.
- 2015 Storytelling voor Professionals, 24/7 Storytelling.com.
- 2014 Licentie gevalideerde online persoonlijkheid-, drijfveren- en competentie-assessments bij HFM.
- 2010 - 2011 Opleiding 'Trainer als Regisseur' bij Het Balkon.
- 2010 Existentieel Biografisch Onderzoek voor coaches.
- 2006 - 2010 Driejarige opleiding systemisch werk, transactionele analyse en NLP (en vervolgopleiding tot master), Phoenix, Utrecht.
- 2006 Training systeemtheoretisch werken voor organisatieadviseurs, L. Stam.
- 2002 Leergang Coaching, School voor Coaching.
- 2001 Effectiever Beïnvloeden, Associatie voor Organisatie Ontwikkeling.
- 1995 -1999 Cultuur, Organisatie en Management, doctoraalstudie Vrije Universiteit Amsterdam, cum laude.
- 1979 – 1982 HEAO Utrecht: Communicatieve Opleiding.